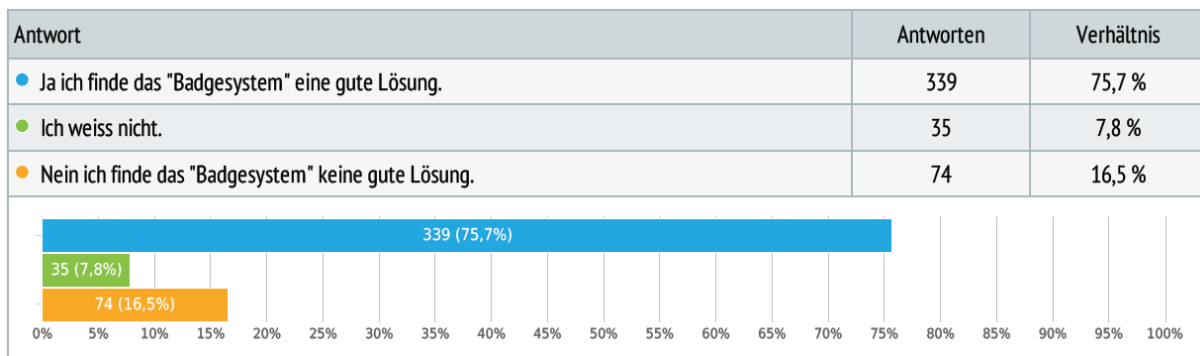


Am 30. September 2019 hat der SBK beider Basel die Umfrage zur Vergütung der Umkleidezeit mit über 450 Teilnehmerinnen und Teilnehmern sowie über 920 Besucherinnen und Besuchern erfolgreich abgeschlossen. Ihr Interesse an der Umfrage, sowie der mehrheitlich von uns erarbeiteten Modellen zur Vergütung der Umkleidezeit, freut uns sehr. Dies bestätigten auch 98.7% der Teilnehmenden, dass sie das Thema «Vergütung der Umkleidezeit» interessiert. An dieser Stelle bedanken wir uns bei Ihnen nochmals für die Teilnahme. Die Mitwirkung des Personals ist uns ein wichtiges Anliegen. Damit Sie als Betroffene bei der Lösungsfindung mitbestimmen können, haben wir die Umfrage durchgeführt. Für den SBK beider Basel hat es Priorität, dass Lösungen mit den Betrieben gefunden werden, mit denen Sie einverstanden sind und die von Ihnen gestützt werden. Bei bereits laufenden und kommenden Verhandlungen mit Arbeitgebern werden wir nun die von Ihnen favorisierten Modelle vertreten. Somit verhandeln wir bei Ihren Arbeitgebern nur die Modelle, für die Sie sich demokratisch entschieden haben. Wie Sie zu den Modellen, zu denen wir Sie befragt haben, stehen, können Sie aus den Resultaten der Umfrage entnehmen.

## Resultate der Umfrage

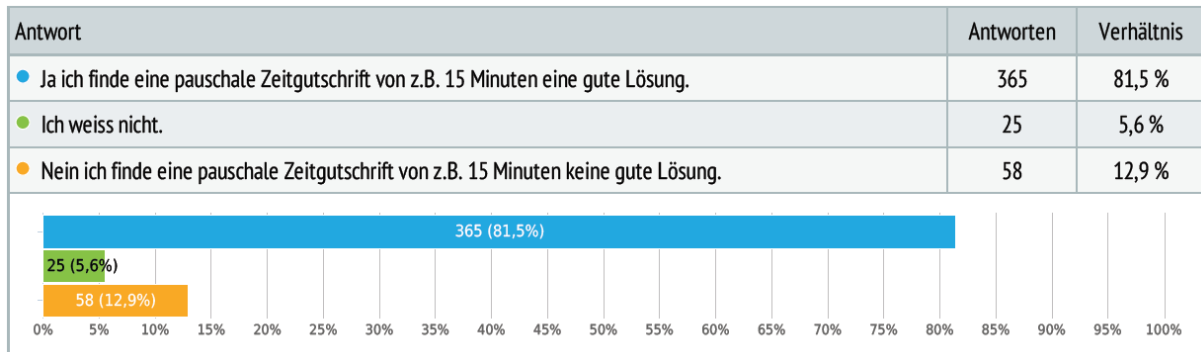
Das erste Modell, das wir Ihnen in der Umfrage vorgestellt haben ist das „Badgesystem“. Dieses System ist weniger ein Modell zur Vergütung der Umkleidezeit als ein Zeiterfassungssystem, das sowohl die Zeit für das Umkleiden genau erfasst, als auch die Wege von der Garderobe bzw. Kleiderausgabe bis zum Einsatzort.

Folgendermassen haben Sie sich für das „Badgesystem“ ausgesprochen:



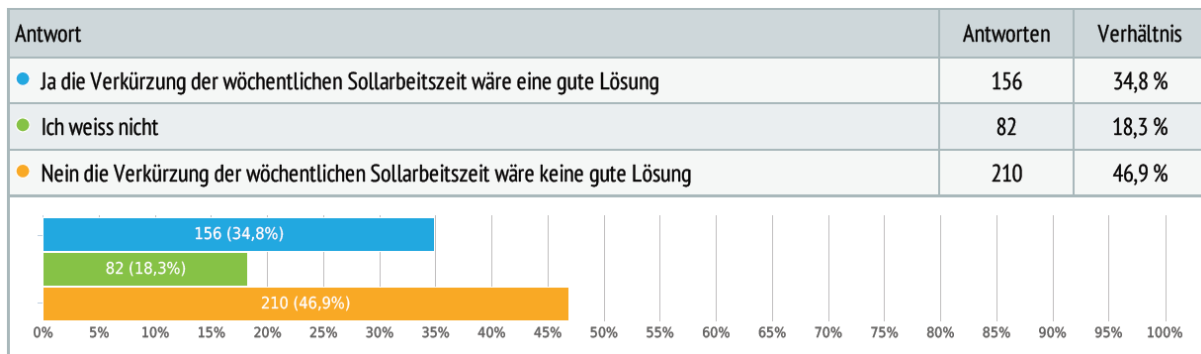
Beim zweiten Modell, das wir Ihnen vorgestellt haben, handelt es sich um ein in einer Klinik bereits eingeführtes System: Das Modell der pauschalen Zeitgutschrift. In unserem Beispiel haben wir eine pauschale Zeitgutschrift von 15 Minuten verwendet.

So haben Sie das Modell „pauschale Zeitgutschrift“ bewertet:



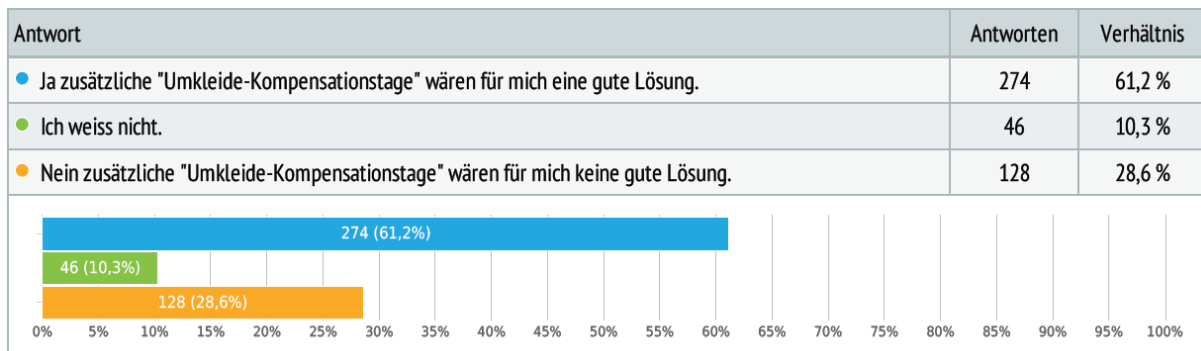
Das dritte Modell, das wir Ihnen vorgestellt haben, handelt es sich um das Modell „Verkürzung der wöchentlichen Sollarbeitszeit“.

So haben Sie das Modell „Verkürzung der wöchentlichen Sollarbeitszeit“ bewertet:



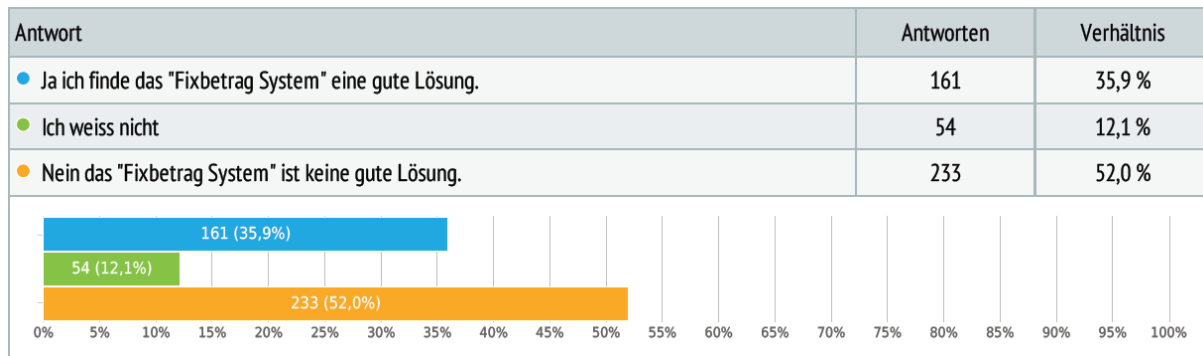
Das vierte Modell, das wir Ihnen vorgestellt haben, ist das Modell der „Umkleide-Kompensationstage“. Bei diesem Modell würde die Zeit für das Umkleiden anstatt mit einer Zeitgutschrift in Freitage umgerechnet, die wie Ferientage gehandhabt würden.

Das Modell „Umkleide- Kompensationstage“ haben Sie wie folgt bewertet:



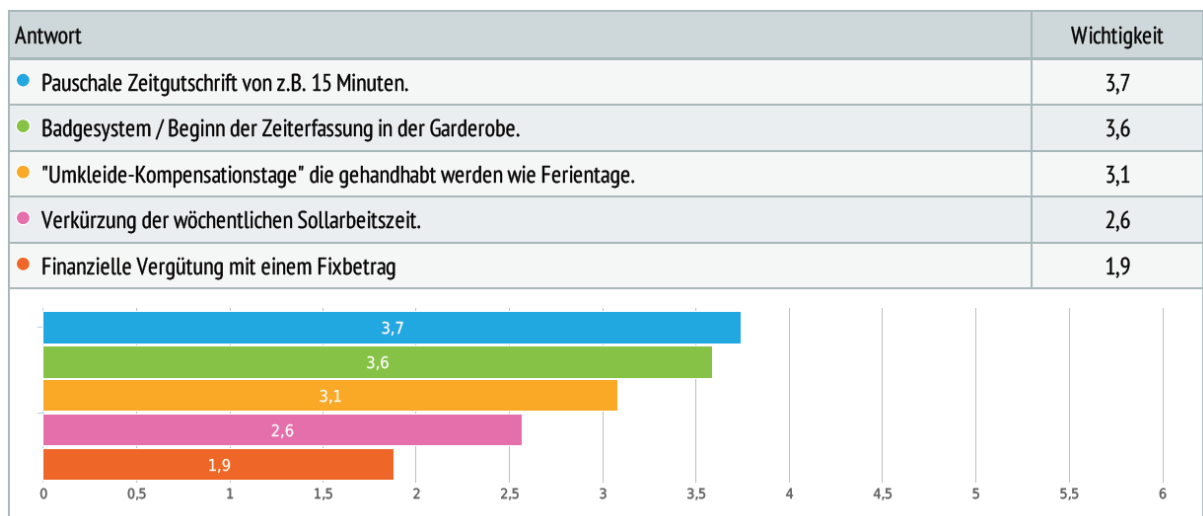
Beim fünften und letzten Modell zur Vergütung der Zeit für das Umkleiden im Betrieb haben wir Ihnen das Modell „Fixbetrag System“ vorgestellt. Beim „Fixbetrag System“ würde es anstatt einer Zeitgutschrift für die Umkleidezeit pro geleisteten Dienst einen pauschalen Lohnzuschlag für die Arbeitnehmerschaft geben.

Das Modell „Fixbetrag System“ haben Sie wie folgt bewertet:



Und zu guter Letzt war es uns wichtig, Sie danach zu fragen, welches der präsentierten Modelle Ihnen persönlich am meisten zusagt.

Folgendes Ranking ist durch Ihre Antworten entstanden:



Die drei von Ihnen favorisierten Modelle sind somit:

1. Die pauschale Zeitgutschrift
2. Das Badgesystem
3. Die Umkleide- Kompensationstage

Gerne werden wir Sie weiterhin über Resultate aus den Verhandlungen, wenn diese spruchreif sind, informieren.

Ihr SBK beider Basel