

Lebensphasenorientiertes Personalmanagement – mit passender Rekrutierung und optimierter Dienstplanung die Mitarbeitendenbindung positiv beeinflussen

Personalbindung – wie ist das in der heutigen Zeit noch möglich? Fachkräftemangel, veränderte Bedürfnisse einer Ich-orientierten Gesellschaft, demografische Verschiebungen – all das heisst es unter einen Hut zu kriegen um mit genügend und motivierten Mitarbeitenden den Auftrag in Pflege und Betreuung erfüllen zu können.

Dieser Kurs nimmt zwei diesbezüglich relevante Themen auf, Rekrutierung und Dienstplanung. Am ersten Tag erfahren Sie, wie Sie Ihren Arbeitsort attraktiv machen für Bewerbende und so auch attraktive Bewerbungen erhalten. Sie entwickeln Strategien und lernen Instrumente kennen, wie Sie Personal gewinnen, halten und fördern können. Am zweiten Kurstag erfahren Sie relevante Hintergründe und Zusammenhänge in Bezug auf Bedürfnisse der Mitarbeitenden entlang deren Lebensphasen, Auswirkungen von Schichtarbeit und Bedarf an Regenerationszeit. Des Weiteren erarbeiten Sie konkrete Lösungsansätze für die Optimierung der Dienstplanung in Ihrem Betrieb.

Zielgruppe:

Dipl. Pflegefachpersonen und Gesundheitsfachpersonen mit Führungsfunktion bzw. mit Rekrutierungs- und Dienstplanungsverantwortung

Ziel:

1.Tag

Die Teilnehmenden

- kennen Merkmale eines nachhaltigen Personalmanagements und entwickeln Ideen für deren Umsetzung
- verstehen das ABC eines umfassenden Rekrutierungsprozesses und können diesen professionell gestalten
- identifizieren die Bedeutung einer nachhaltigen Personalbindung und nutzen entsprechende Instrumente

2.Tag

Die Teilnehmenden

- verstehen relevante Dimensionen der Schnittstelle zwischen Arbeit und Privatleben
- erkennen die Bedeutung dieser Zusammenhänge und stärken so ihre Führungsrolle
- entwickeln Lösungsansätze und Massnahmen zur Optimierung der Dienstplanung

Inhalt:

1.Tag

- Merkmale eines nachhaltigen Personalmanagements zur Steigerung der Arbeitsplatzattraktivität
- Rekrutierungsprozess von der Personalbedarfsplanung über die Ausschreibung, die Selektion bis zur Anstellung
- Personalbindung und -Entwicklung entlang den Lebens- und Laufbahnphasen

Lebensphasenorientiertes Personalmanagement – mit passender Rekrutierung und optimierter Dienstplanung die Mitarbeitendenbindung positiv beeinflussen

2.Tag

- Auswirkungen der Schichtarbeit, Vereinbarkeit von Arbeit und Familie, Leistungsspektren in Lebensphasen, Merkmale unterschiedlicher Generationen
- Bedeutung dieser Themen im Spannungsfeld mit betrieblichen Anforderungen sowie Bedürfnissen der Patienten/Bewohner/Klienten
- Vorgehensweisen und konkrete Massnahmen zur Optimierung der Dienstplanung

Arbeitsweise:

- Inputreferate
- Gruppenarbeiten
- Erfahrungsaustausch, Diskussionen

Leitung:

Heidi Johann, Organisationsberaterin (MAS), Coach (bso) und Trainerin (SVEB1) / Dipl. Pflegefachperson IPS

Ort: Plantahof, Landquart

Kursdaten: 12./13. März 2019
von 09.00 – 17.00 Uhr

Kosten: SBK Mitglieder Fr. 360.- inkl. Kursunterlagen, Mittagessen 23.-/Tag
Nichtmitglieder Fr. 450.- inkl. Kursunterlagen, Mittagessen 23.-/Tag

Anmeldung: 15. Februar 2019 an info@sbk-gr.ch oder 081 353 53 79