

Agil und doch stabil – die Rolle der Führung in Umstrukturierungen und betrieblichen Veränderungsprozessen

Befinden Sie sich stets im Strudel von betrieblichen Veränderungsprozessen? Sie bedeuten eine grosse Herausforderung für Führungskräfte und sind gleichzeitig ein bleibendes Merkmal unserer Zeit. Mit dem Wissen, wie man Veränderungen konstruktiv gestalten und Mitarbeitende gewinnen kann, erhöhen sich Erfolg und Nachhaltigkeit massgeblich. In diesem Kurs setzen Sie sich mit Ihrer Rolle als Führungskraft in Veränderungsprozessen auseinander. Sie lernen Methoden und Instrumente für die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen kennen und sind befähigt, diese auf ihre Wirksamkeit zu analysieren und zu beurteilen.

Zielgruppe:

Dipl. Pflegefachpersonen und Gesundheitsfachpersonen mit Führungsfunktion oder Tagesverantwortung.

Ziel:

- erlangen Wissen und Verständnis für das Thema Veränderungen und deren Wechselwirkung auf Mitarbeitende und Betrieb
- verstehen die Rolle und Aufgaben der Führungskraft in Veränderungsprozessen und vermögen konstruktiv Einfluss auf das Geschehen zu nehmen
- kennen Möglichkeiten für den Umgang mit Emotionen und entwickeln Bewältigungsstrategien für kritische Momente

Inhalt:

- Bedeutung und Auswirkungen von Veränderungen auf Mitarbeitende und Betrieb
- Rolle, Verantwortung und Aufgaben der Führung in Veränderungsprozessen
- Mitarbeitende für Veränderungen gewinnen
- Emotionen und Kräfte in Veränderungsprozessen und der passende Umgang damit
- Methoden für praxisnahes Gestalten von Veränderungen

Arbeitsweise:

- Inputreferate
- Gruppenarbeiten
- Erfahrungsaustausch, Diskussionen
-

Leitung:

Heidi Johann, Organisationsberaterin (MAS), Coach (bso) und Trainerin (SVEB1) / Dipl. Pflegefachperson IPS

Ort: Plantahof, Landquart

Kursdaten: 13. November 2018
von 09.00 – 17.00 Uhr

Kosten: SBK-Mitglieder Fr. 200.- inkl. Kursunterlagen, Mittagessen 23.-/Tag
Nichtmitglieder Fr. 270.- inkl. Kursunterlagen, Mittagessen 23.-/Tag

Anmeldung: 12. Oktober 2018 an info@sbk-gr.ch oder 081 353 53 79